



Oficina de Extranjería en Bilbao, en la calle Barroeta Aldamar. Foto: Borja Guerrero

La gestión de la diversidad, un reto para las empresas ante el talento extranjero

Patronal y colectivos de inmigrantes piden más agilidad en los trámites administrativos para una mejor inserción

✦ **Marta Martínez**
NTM

DONOSTIA – “La integración de los inmigrantes pasa por la empresa”. La patronal vasca lo tiene claro, ante un invierno demográfico en el horizonte y una falta de perfiles cualificados cada vez más notoria, la contratación de personas de origen extranjero es la vía para hacer frente a las necesidades del mercado de trabajo. “Llevamos tiempo diciéndolo. Ya en el año 2000 hicimos un estudio que decía que necesitábamos 18.000 profesionales. En 2016, saliendo de la terrible crisis financiera, decíamos que a las empresas les hacían falta profesionales. En ambas ocasiones nos criticaron, pero hay una realidad innegable, tenemos una población envejecida y vamos a perder la mitad de los trabajadores en los próximos años”, analiza Carlos Pereda, responsable de Empleo de Confebask.

El observatorio de prospectiva del empleo y tendencias ocupacionales

de Lanbide, Futurelan, prevé que se crearán 550.000 oportunidades de trabajo por reemplazo en los próximos diez años. Teniendo en cuenta que las personas ocupadas suman algo más de un millón, esto supone que la mitad se van a jubilar en este tiempo. “Entre las que se van a jubilar y las oportunidades que se crearán por el crecimiento económico, harán falta 660.000 trabajadores, esto son 66.000 cada año. De las universidades salen al año 10.000 graduados y de la FP otros 12.000. ¿Y el resto?”, se pregunta Pereda.

Pero no solo la empresa es consciente de esta necesidad, las administraciones también lo son. De hecho, hay dos medidas que van a coincidir en el tiempo: la semana que viene el Gobierno vasco asumirá la competencia de los permisos de trabajo, con la que espera poder agilizar los trámites burocráticos para dar salida laboral a 5.000 personas formadas en Lanbide. Eso para empezar, porque se calcula que en Euskadi hay unas 20.000

“Vamos a perder la mitad de los trabajadores en los próximos años”

CARLOS PEREDA
Confebask

“La necesidad de inmigrantes puede sonar utilitarista, pero es un win-win”

STELLA GARCÍA ARDILES
Migratoria Consultoría

“Mi tarea es sacar a esas mujeres de ese estado de letargo, de ese ‘esto es lo que hay’”

CORABEL RINCÓN
Facilitadora de procesos formativos

personas sin la documentación necesaria. El Ejecutivo vasco se encargará de los trámites a partir de ahora, pero la pauta la seguirá marcando el español, es por ello que ambas administraciones han estado en las últimas semanas los flecos que quedaban y comprobando que el reglamento estatal de Extranjería no colisione con el contenido de la competencia vasca.

Y ahí está la segunda novedad, que llegará en mayo. El Gobierno español ha aprobado una reforma de la Ley de Extranjería con una clara orientación a las necesidades del mercado de trabajo. La principal novedad es la homogeneización de las figuras de arraigo, el mecanismo para que los extranjeros que residen en el Estado puedan regularizar su situación administrativa. Así, el tiempo de permanencia necesario para acceder a él se reduce de tres a dos años y establece cinco vías para conseguirlo, una de ellas por medio de un contrato de trabajo de al menos 20 horas semanales y otra a través de la formación en una

profesión demandada en el mercado laboral. Como novedad, permitirá a la persona trabajar desde el primer momento mientras se forma. “Las empresas llevan tiempo diciendo que hacen falta inmigrantes, es verdad que puede sonar utilitarista, pero es un win-win. Que la empresa o la sociedad reciba y valore como se merece a la gente migrada y que las personas que vienen puedan tener un desarrollo profesional es una buena noticia”, opina Stella García Ardiles, experta en migraciones y responsable de Migratoria Consultoría.

Más de la mitad de los nuevos cotizantes que se dieron de alta el año pasado fueron inmigrantes, 6.300 de los 11.500 nuevos inscritos. Así, la cifra global se situaba al cierre de 2024 en 97.647, el 9,5% de los afiliados totales. Nunca antes ha habido tantas personas extranjeras con contrato de trabajo en Euskadi y nunca antes la tasa de paro había estado tan baja –actualmente es del 19%–. Otro dato: la tasa de ocupación entre los inmigrantes

en edad laboral está en el 64%. Y esto conlleva unos retos, entre ellos la gestión de la diversidad, un concepto en el que Migratoria Consultoría ya está trabajando con algunas empresas vascas. El informe de LKS Next presentado esta semana en Bilbao hacía hincapié en la necesidad de incorporar la multiculturalidad en la gestión de las empresas por la creciente incorporación de talento procedente de todos los rincones del mundo. Durante la presentación del evento, el vicepresidente de Empleo e Inclusión, Alfonso Gurpegi destacó que el número de inmigrantes “seguirá subiendo en los próximos años al igual que sucede en el resto de Europa” y que estas personas deberán incorporarse al mercado laboral con la mayor normalidad posible.

“Nosotras ofrecemos a las empresas una caja de herramientas que llamamos. Unas necesitarán un diagnóstico, otras una formación para la gente de recursos humanos, otras un asesoramiento a la hora de la contratación. La idea es que las personas migradas que entran en las empresas tengan la mejor integración”, explica Stella García Ardiles, quien descubrió la necesidad de abordar la gestión de la diversidad en el asesoramiento a personas migrantes en su consultoría. “Me contaban personas africanas, por ejemplo, que las aislaban en el trabajo, que no tenían relación con los compañeros. Si tú eres un empresario y quieres un buen ambiente de trabajo tienes que prestar atención a esto”.

Según el informe de LKS, la multiculturalidad ofrece ventajas y oportunidades que las empresas no deben dejar de aprovechar, como es el acceso a talento escaso en Euskadi o la oportunidad de conjugar diferentes puntos de vista que permiten acelerar los procesos de innovación.

OBSTÁCULOS A pesar de la incorporación de una importante población inmigrante al mercado de trabajo en los últimos años, existe todavía una carrera de obstáculos que tienen que superar. Y ahí la patronal y las especialistas en migraciones coinciden:

LOS DATOS

● **Inmigrantes.** Según los datos de la última Encuesta de la Población de Origen Extranjero (EPOE), publicado por el Gobierno vasco en octubre de 2024, en Euskadi hay 277.564 personas extranjeras. Este informe, que estudia las condiciones de vida de la población de origen extranjero e incluye también a las personas que se han nacionalizado, se ha publicado en cuatro ocasiones desde 2010 y la evolución es notoria: mientras que en 2011, el porcentaje de personas inmigrantes era del 8,2%, actualmente es el 12,6%.

● **Tasa de ocupación.** La tasa de ocupación del colectivo es de un 62,6%, la más alta de la serie histórica, y la del paro, la más baja, del 19,1%.

● **Educación.** En cuanto a nivel educativo de la población migrante, las personas sin ningún estudio suponen un 14,3%, con estudios primarios son un 18,7% y un 43,1% tiene estudios posprimarios (35,9% secundarios y 7,3% de FP de Grado Medio). Además, el 23,9% tiene estudios superiores, como FP de Grado Superior, universitarios o estudios terciarios, en curso o terminados.

TRAMITES

PERMISOS EL GOBIERNO VASCO ASUME LA COMPETENCIA

Esta semana, el Gobierno vasco asumirá la competencia para tramitar los permisos de trabajo, con lo que espera agilizar los expedientes.

EXTRANJERÍA NUEVAS FIGURAS DE ARRAIGO

En mayo entra en vigor la reforma de la Ley de Extranjería, que es la que establece las vías para la regularización.

hace falta agilizar todavía más los trámites. En primer lugar porque dos años sigue siendo mucho tiempo para una persona que necesita emprender un proyecto de vida. “Hacen falta dos años para conseguir una visa de trabajo, dos años para el arraigo, dos años para homologar un título... todo eso es mucho tiempo, la empresa no te va a estar esperando”, lamenta el responsable de Confebask. “Tenemos médicos cubanos poniendo copas”, argumenta. Otra gran barrera es el precio de la vivienda, que preocupa, y mucho, a los empresarios.

Lo frustrante que puede llegar a ser el trámite para homologar un título lo sabe bien Corabel Rincón. Estudió en Venezuela Educación, Planificación y Diseño Instruccional y tiene un posgrado en Dinámicas de Grupo, de la rama de la psicología. Cuando llegó a Euskadi, hace seis años, inició los trámites, que no fueron rápidos, precisamente, pero la mayor decepción llegó cuando se la otorgaron: “Maestra de primaria”. Llegó con una larga trayectoria profesional, pero lo tiene claro: cuando llegas aquí, toca empezar de cero. “Toda tu experiencia se queda en tu país, aquí no interesa”, asegura.

De hecho, es habitual que las personas migradas terminen en sectores muy determinados; tres cuartas partes lo hace en servicios. Y muchas mujeres se ven abocadas al trabajo de cuidados. Rincón decidió finalmente emprender y ahora es facilitadora de procesos formativos y empoderamiento. “Mi tarea es sacar a esas mujeres de ese estado de letargo, de ese ‘esto es lo que hay’. Hace 20 años, creer que se podía salir de ahí, de esos nichos que te asigna la sociedad, era muy difícil, ahora las cosas están cambiando”, explica. Y el emprendimiento se está convirtiendo en una salida para muchas personas. Tanto Ardiles como Rincón son el ejemplo; las dos son emprendedoras. “Ahora hay más posibilidades. Hay muchos inmigrantes que están dando el relevo en los comercios, por ejemplo”. “La gente llega con un equipaje lleno de ilusión y muchísimas ganas de lucirse”, señala Rincón. ●

La matriculación en la FP básica sube un 30%

La formación es, en la mayoría de los casos, la mejor vía para insertarse en el mundo laboral

DONOSTIA – Las empresas vascas buscan gente cualificada. Eso es una realidad. Es por ello que la formación se convierte en la mayoría de los casos en la vía para insertarse en el mercado laboral. El incremento de la llegada de inmigrantes y esa necesidad de formación se ve claramente en el aumento de las matriculaciones en la FP. “En este curso se ha notado un incremento del 30% en los ciclos formativos de grado básico, que es donde hay más personas inmigrantes. En esas etapas, el porcentaje medio de alumnado extranjero es del 37%, pero hay centros que tienen más de la mitad de su alumnado inmigrante”, explica Julen Elgeta, presidente de HETEL, que cuenta con 33 centros de Formación Profesional en Euskadi.

Elgeta explica que en este momento el mayor número de alumnado extranjero se concentra en la FP básica. La mitad de ellos tienen entre 16 y 17 años, una cuarta parte tiene 15 años y el resto son mayores de 18 años. Muchos de ellos acaban de llegar y es la casilla de salida para emprender una vida en Euskadi. De todos los que se matriculan en los ciclos iniciales, un 66% finaliza los estudios y, después, el 75% de ellos continúa estudiando en ciclos superiores. “Hay gente que no sigue estudiando porque necesita ponerse a trabajar. De ese 25% que no continúa, la mitad consigue trabajo y la otra mitad no. Hay que tener en cuenta que es una cualificación profesional muy baja y las empresas vascas en Euskadi cada vez demandan más cualificación”, asegura Elgeta. En este punto, el responsable de Empleo de Confebask, Carlos Pereda, aporta otro dato que considera relevante: el 64% de las personas en paro no tiene estudios.

“Cada vez es más difícil encontrar labores básicas para gente que no tiene formación. Para cuidar personas mayores necesitas un título, para limpieza lo mismo. Un camarero necesita saber algo de inglés...”, asegura Pereda, que pide a las instituciones más flexibilidad para que los trabajadores puedan formarse. “Muchas personas que llegan y tienen que sacarse un título, en ese tiempo también necesitan trabajar porque tienen que vivir. Y también un trabajador que lleva tiempo en una empresa necesita reciclarse. Hace falta flexibilidad para compaginar trabajo y estudios”, sostiene. “Hay que ir adoptando fórmulas mucho más flexibles y, en este sentido, en la Formación Profesional se están dando pasos importantes”, añade. E insiste una vez más en la necesidad de agilizar los trámites. “Hay

que dar facilidades, facilidades para la formación y, para aquellos que ya cuentan con formación, agilizar los trámites de homologación de títulos. No los pongamos a poner copas, porque estamos desaprovechando un talento que necesitamos, por ejemplo, en Osakidetza, en las residencias, en las clínicas privadas. El otro día, el ministerio sacaba un informe que decía que en España se necesitaban 100.000 enfermeras, si lo aplicamos a Euskadi serían 6.000. ¿De dónde las sacamos?”, cuestiona. “Ocurre lo mismo en los despachos de farmacias. Todos los farmacéuticos que se titulan se contratan. El nivel de contratación en ciertas profesiones es prácticamente total, también en el sector público”, asegura Pereda.

MATRICULACIONES El presidente de HETEL espera que este año vuelvan a subir las matriculaciones, porque es una tendencia que se ha visto año tras año desde 2008. “Este es un fenómeno que no es coyuntural, no es puntual. Cada vez va a haber más gente que va a solicitar este tipo de plazas”, explica. En la FP, en general, el aumento de las matriculaciones este curso ha sido del 6,4%. Las menores subidas son en los ciclos superiores, asegura, porque la oferta es mayor.

Actualmente, esta red de centros cuenta con 50.000 alumnos, de los que 5.400 están matriculados en ciclos básicos. En estos grados, el 20% del alumnado son personas sin escolarización previa, otro 23% no conoce los idiomas oficiales de la CAV y un 33% tiene necesidades especiales. Asimismo, en los superiores, la mayor oferta de ciclos se da en la familia de la fabricación mecánica, la electricidad y electrónica y la administración y gestión. “Dentro de la electricidad y electrónica, el grado de automatización y robótica industrial está a tope, muy demandado. Y, dentro de la administración gestión, hay un ciclo superior que es administración y finanzas que también está muy demandado, con mucha gente matriculada”, subraya Elgeta. – M. M.

“En la FP básica, el promedio de extranjeros es del 37%, pero hay centros que tienen más de la mitad de alumnado inmigrante”

“El grado de finalización de los estudios es muy alto, aunque hay quien no termina porque tiene que ponerse a trabajar”

JULEN ELGETA
Presidente de HETEL



Corabel Rincón (izquierda) y Stella García Ardiles (derecha). Foto: Oskar González